



合肥经济学院
HEFEI UNIVERSITY OF ECONOMICS

2023 年毕业生就业质量报告



招生就业处编制

二〇二三年十月

目 录

学校概况	5
报告说明	6
第一部分 毕业生基本情况	7
一、 毕业生总体情况	7
(一) 总体规模与结构	7
(二) 毕业生专业分布	8
二、 毕业生生源情况	9
第二部分 毕业生去向落实情况	11
一、 毕业生初次毕业去向落实率	11
二、 初次就业七率统计	12
三、 全校毕业生去向落实情况统计	14
四、 本科生毕业去向落实情况专项统计	16
五、 特殊群体去向落实情况专项统计	20
第三部分 毕业生去向落实情况分析	22
六、 毕业去向分布	22
七、 单位行业分布	22
八、 单位性质分布	23
九、 工作岗位分布	24

十、 就业地域流向分析	25
(一) 就业所在地按区域统计	26
(二) 就业所在地按省份统计	26
(三) 就业所在地按城市类型统计	27
(四) 就业所在地按城市地理位置统计	27
(五) 就业所在地按城市规模统计	28
(六) 就业所在地按城市统计	28
十一、 毕业生留皖就业情况	29
十二、 毕业生人才回报情况	31

十三、 毕业生回流就业情况	33
十四、 毕业生在重点单位重点行业就业情况	35
第四部分 学校就业工作举措	39
一、 不断加强顶层设计，优化制度保障体系	39
二、 加大就业经费投入，加强就业指导教师队伍建设	40
三、 提升就业指导服务质量，完善就业指导服务体系	41
第四部分 结束语	42

学校概况

合肥经济学院（原安徽农业大学经济技术学院）系教育部批准的全日制普通本科高校，是安徽省人民政府学位委员会批准的学士学位授权单位。学校坚持“树德明理，蕴智强能”的办学理念，立足合肥，服务安徽，融入长三角，推进国际化，着力培养适应和促进区域经济发展的高素质应用型人才。

学校占地面积 1200 余亩，建筑面积 40 余万平方米；馆藏纸质图书 124.4 万册，电子图书 100 万册；拥有 97 个校内实验室，校外实践教学基地 77 个。学校现有 42 个本科专业，涵盖经济学、管理学、工学、艺术学、法学、文学、农学 7 个学科门类，其中 5 个省级一流专业，12 个省级重点建设专业。学校专任教师 570 人，专任教师中具有硕士学位以上教师 394 人，具有副高级专业技术职务以上教师 248 人，其中教授 94 人，现有省级教学团队 9 个，省级教学名师 15 人，省级教坛新秀 30 人。

学校始终坚守为党育人、为国育才的初心使命，以立德树人为根本任务，以人才培养为中心工作，不断深化教育教学改革，不断提升人才培养质量。近年来，学校获批省级质量工程 432 项，省级以上教学成果奖 28 项，其中国家级教学成果奖 1 项，省级特等奖 1 项，一等奖 5 项。获批省部级科研项目 80 项；省级优秀青年人才项目 47 项；发表高质量学术论文 734 篇；取得专利授权 38 项；出版著作、教材 69 部。

学校现有金融学院、商学院、财务管理学院、文法学院、外国语学院（国际教育学院）、工学院、人工智能学院、艺术设计学院 8 个二级学院和马克思主义学院、基础课教学部等 2 个教学部，学校高度重视实践教学环节和学科技能竞赛，把创新创业教育融入人才培养全过程，构建应用型课程体系，近年获批省级及以上大学生创新创业训练计划项目 180 项，学生在省级以上学科技能大赛中获奖 881 项，其中国赛一等奖 5 项、二等奖 10 项、三等奖 4 项，省赛一等奖 90 项。

办学以来，学校以高水平的师资、高质量的教学、规范的管理、优质的服务、多彩的校园文化，赢得了学生、家长和社会各界的好评，先后荣获“安徽省优秀独立学院”、“安徽省民生工程高校学生资助工作考核优秀单位”、“合肥市文明单位”、“安徽省普通高校毕业生就业工作先进集体”等荣誉称号。2019 年，学校承办第三届中华职业教育创新创业（本科组）大赛全国总决赛，荣获突出贡献奖。

报告说明

为全面反映合肥经济学院 2023 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《合肥经济学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2023 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2023 年 8 月 31 日¹统计, 我校 2023 届毕业生共有 4056 人, 其中男生 2018 人, 占毕业生总数的 49.75%; 女生 2038 人, 占毕业生总数的 50.25%; 特殊群体毕业生 346 人, 占全体毕业生的 8.53%。数据详见下表:

(一) 总体规模与结构

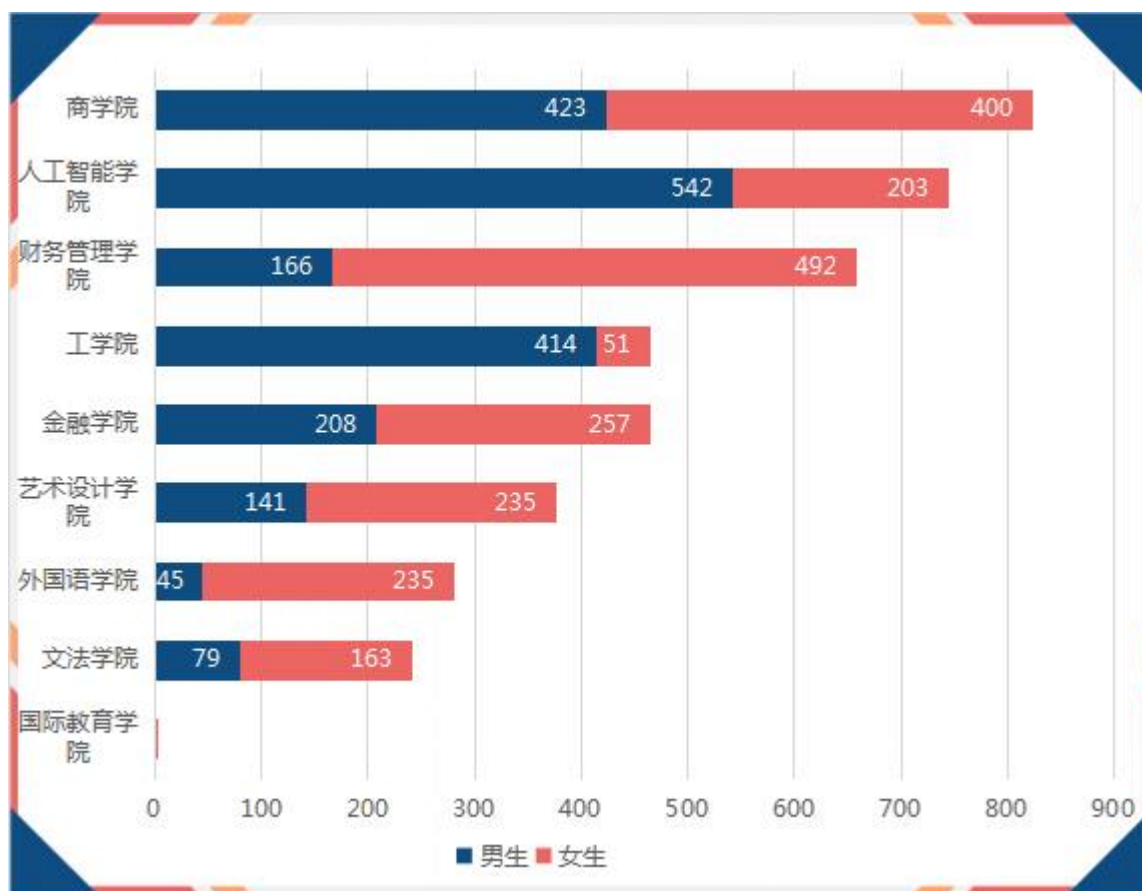
表: 2023 届毕业生总体规模与结构分布

类别		人数	比例
学历	本科生	4056	100.00%
性别	男生	2018	49.75%
	女生	2038	50.25%
政治面貌	中共党员	420	10.36%
	中共预备党员	100	2.47%
	共青团员	3256	80.28%
	群众	280	6.90%
民族	汉族	4008	98.82%
	回族	40	0.99%
	其他少族	8	0.20%
区域	省内	3981	98.15%
	省外	75	1.85%
困难生群体	脱贫家庭	251	6.19%
	城乡低保	120	2.96%
	孤儿	3	0.07%
	残疾生	13	0.32%
	零就业家庭	2	0.05%
	其他困难群体	15	0.37%

¹数据统计截止日期: 2023 年 8 月 31 日;

（二）毕业生专业分布

2023 届毕业生共有 9 院系分布在 25 个专业，其中本科生有 25 个专业。具体情况详见以下图表：



图：2023 届毕业生分学院和性别分布

表：2023 届本科毕业生分学院分专业分布

学院名称	专业名称	人数	占比
财务管理学院	财务管理	658	16.22%
工学院	车辆工程	60	1.48%
	电气工程及其自动化	127	3.13%
	机械设计制造及其自动化	278	6.85%
国际教育学院	财务管理	2	0.05%
金融学院	国际经济与贸易	64	1.58%
	金融工程	80	1.97%
	金融学	321	7.91%
人工智能学院	电子信息工程	189	4.66%

学院名称	专业名称	人数	占比
	软件工程	257	6.34%
	通信工程	80	1.97%
	网络工程	131	3.23%
	物联网工程	88	2.17%
商学院	电子商务	260	6.41%
	酒店管理	89	2.19%
	市场营销	224	5.52%
	物流工程	60	1.48%
	物流管理	190	4.68%
外国语学院	英语	280	6.90%
文法学院	法学	153	3.77%
	网络与新媒体	89	2.19%
艺术设计学院	产品设计	56	1.38%
	城乡规划	40	0.99%
	环境设计	115	2.84%
	视觉传达设计	114	2.81%
	园林	51	1.26%

二、毕业生生源情况

合肥经济学院 2023 届毕业生来自全国 19 个省市自治区 68 个城市，生源主要来自本省安徽，有 3981 人占全部毕业生的 98.15%，其中来自合肥市的生源 569 人占安徽省生源比例的 14.29%，详见表：

表：2023 届毕业生全国生源分布

省份名称	人数	占比
安徽省	3981	98.15%
浙江省	20	0.49%
河南省	15	0.37%
江苏省	13	0.32%

四川省	6	0.15%
河北省	3	0.07%
江西省	3	0.07%
湖南省	3	0.07%
新疆维吾尔自治区	2	0.05%
北京市	1	0.02%
内蒙古自治区	1	0.02%
辽宁省	1	0.02%
黑龙江省	1	0.02%
福建省	1	0.02%
山东省	1	0.02%
湖北省	1	0.02%
广东省	1	0.02%
海南省	1	0.02%
云南省	1	0.02%

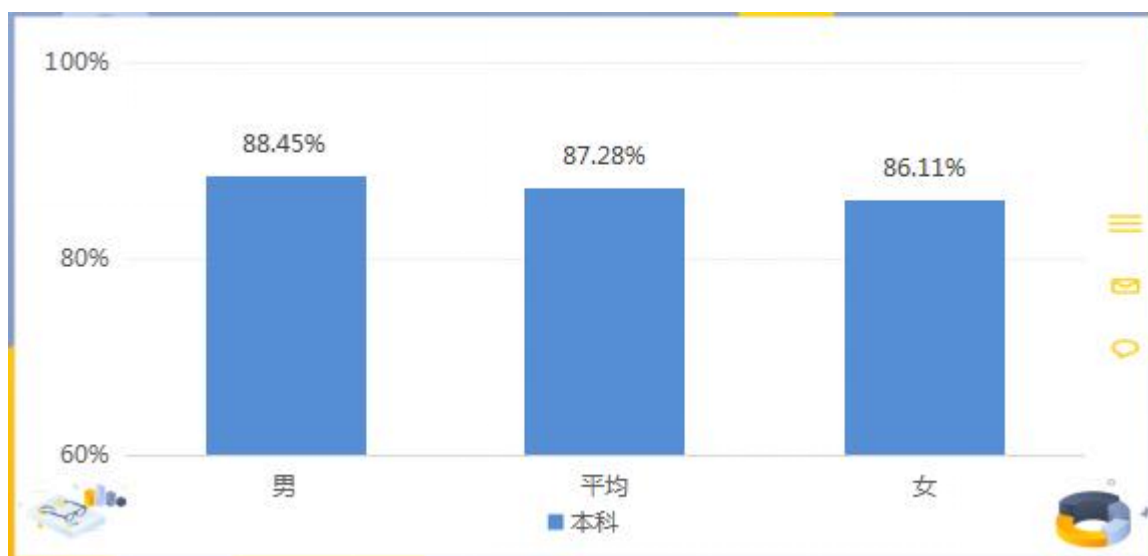


图：2023 届毕业生安徽省生源地城市分布

第二部分 毕业生去向落实情况

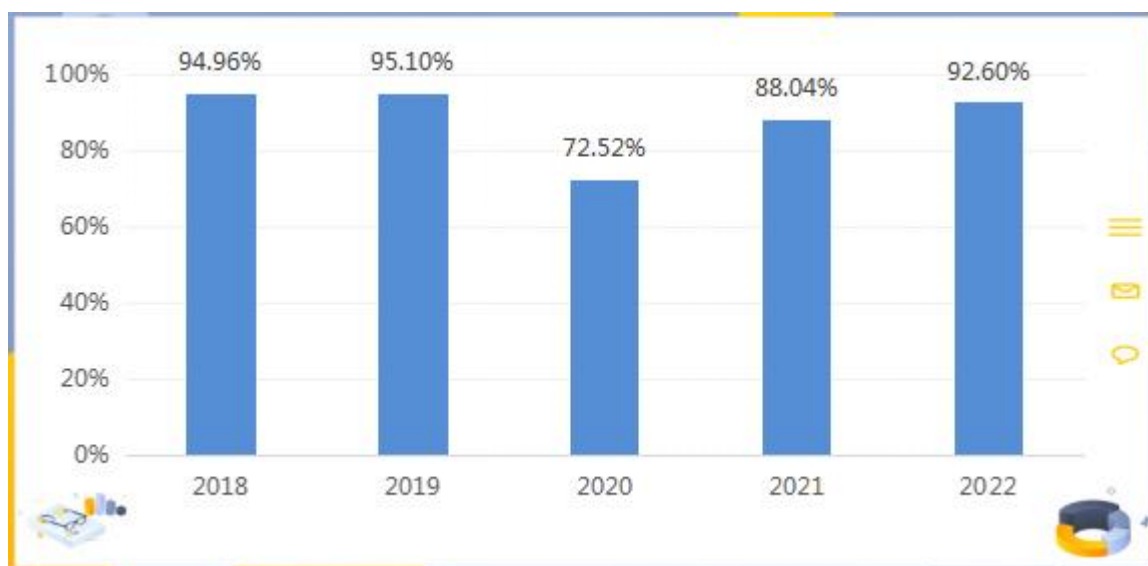
一、毕业生初次毕业去向落实率²

截止到 2023 年 08 月 31 日，2023 届毕业生总数为 4056 人，毕业去向落实人数是 3540 人，初次毕业去向落实率 87.28%，其中男生初次毕业去向落实率为 88.45%，女生初次毕业去向落实率 86.11%。详见图：



图：2023 届毕业生初次毕业去向落实率

从最近五年来看，毕业生去向落实率总体稳定，近年受全球新冠疫情影响，去向落实稍微降低。详见图：

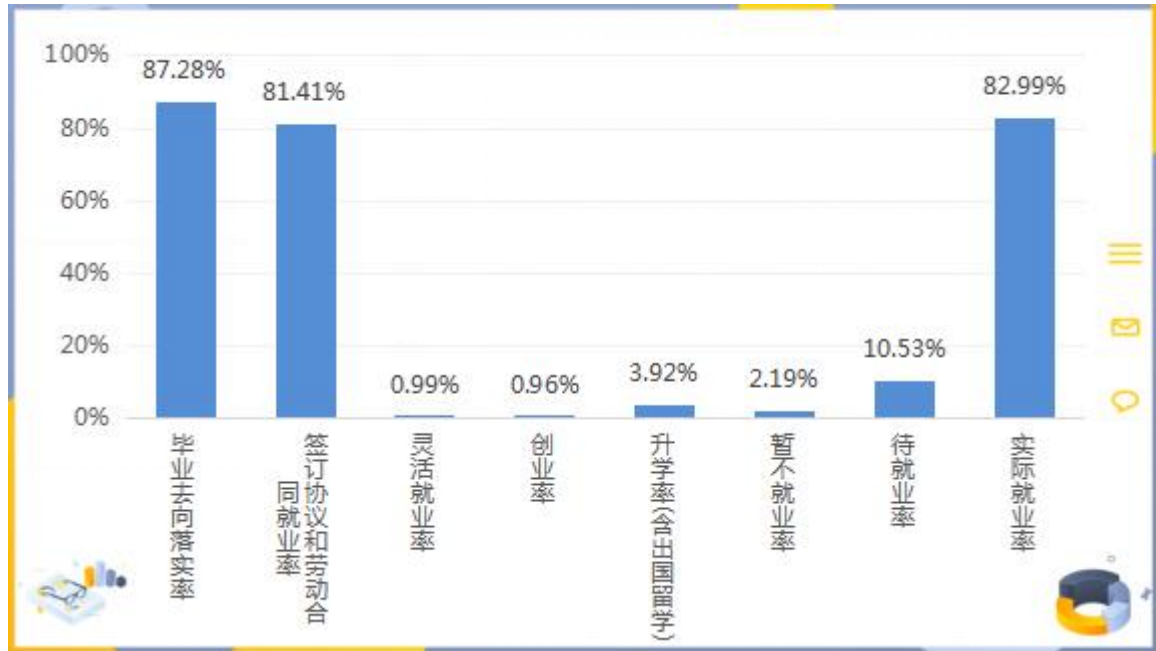


² 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

图：2018-2023 届毕业生总体毕业去向落实率

二、初次就业七率统计³

2023 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 3302 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 81.41%，另外升学（含出国出境）人数 159 人占比 3.92%，毕业去向未落实毕业生累计 516 人占比 12.72%，如图：



图：2023 届全校毕业生七率统计

表：2023 届毕业生初次就业七率分性别统计表

统计项目	男生	女生
毕业去向落实率	88.45%	86.11%
签订协议和劳动合同就业率	81.47%	81.35%
灵活就业率	1.19%	0.79%
创业率	1.54%	0.39%
升学率(含出国留学)	4.26%	3.58%
暂不就业率	1.98%	2.40%

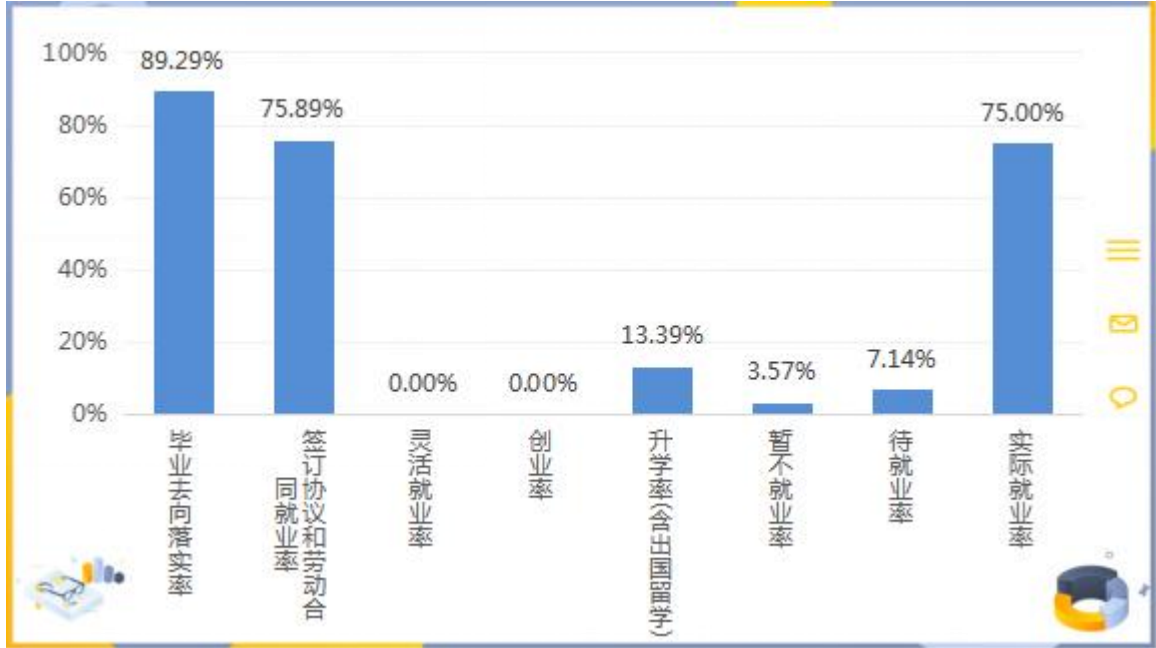
³ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率 = (毕业生总人数 - 待就业人数 - 不就业拟升学人数 - 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

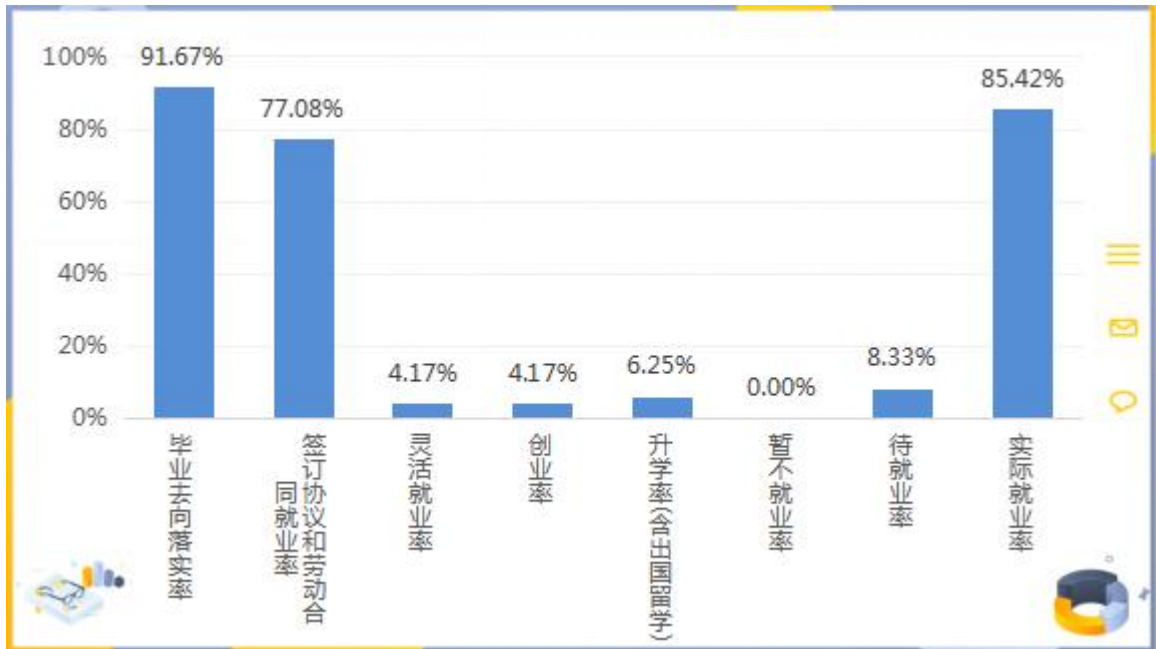
签订协议和劳动合同就业率 = (签订协议人数 + 劳动合同人数 + 科研助理人数 + 应征义务兵人数 + 基层项目人数) / 毕业生总人数；灵活就业率 = (其他形式就业人数 + 自由职业人数) / 毕业生总人数；创业率 = 自主创业人数 / 毕业生总人数；升学率（含出国出境）= (升学人数 + 出国出境人数) / 毕业生总人数；待就业率 = 待就业人数 / 毕业生总人数；暂不就业率 = (不就业拟升学人数 + 其他暂不就业人数) / 毕业生总人数。

待就业率	9.56%	11.48%
实际就业率	83.50%	82.48%

以下是优秀毕业生⁴、少数民族毕业生和特殊群体的就业七率统计。如下图：

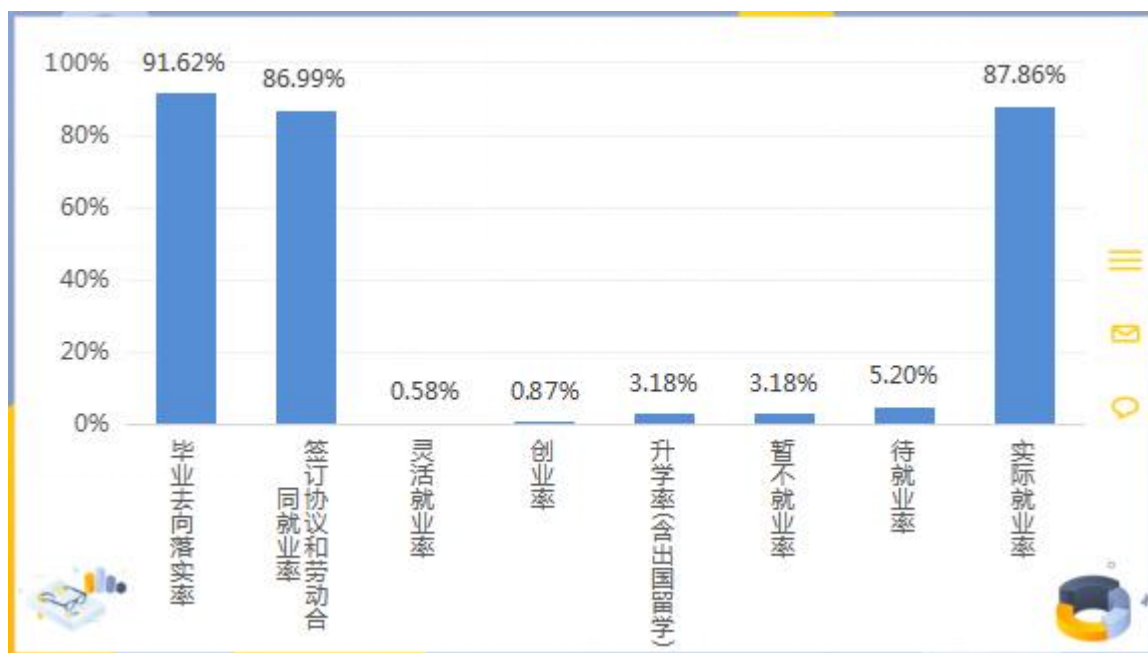


图：2023 届优秀毕业生七率统计



图：2023 届少数民族毕业生七率统计

⁴ 2023 年度获得安徽省优秀毕业生称号的毕业生



图：2023 届特殊群体毕业生七率统计

三、全校毕业生去向落实情况统计

2023 届毕业生总数为 4056 人，毕业去向落实人数是 3540 人，初次毕业去向落实率 87.28%。学校整体初次毕业去向落实率高，在全部 9 个院系中有 6 个院系的初次毕业去向落实率达到 85% 的基本目标。各学院毕业去向落实率、签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院毕业去向落实率

学院名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
外国语学院	280	261	93.21%
工学院	465	422	90.75%
金融学院	465	412	88.60%
财务管理学院	658	583	88.60%
商学院	823	724	87.97%
艺术设计学院	376	330	87.77%
人工智能学院	745	613	82.28%
文法学院	242	194	80.17%
国际教育学院	2	1	50.00%

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生，2023 届毕业生共有 3302 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 81.41%，其中有 8 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，毕业生实际就业人数多。各学院签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院签订协议和劳动合同就业率

学院名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
外国语学院	280	253	90.36%
商学院	823	693	84.20%
财务管理学院	658	553	84.04%
金融学院	465	383	82.37%
艺术设计学院	376	304	80.85%
工学院	465	365	78.49%
人工智能学院	745	575	77.18%
文法学院	242	176	72.73%

灵活就业是指毕业去向是其它形式就业和自由职业的就业方式，合肥经济学院响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低，2023 届毕业生有 40 人灵活就业方式就业，占全部毕业生的 0.99%。各学院灵活就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院灵活就业率

学院名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
财务管理学院	658	16	2.43%
工学院	465	8	1.72%
文法学院	242	3	1.24%
商学院	823	7	0.85%
艺术设计学院	376	2	0.53%
人工智能学院	745	3	0.40%
金融学院	465	1	0.22%

2015 年李克强总理在政府工作报告提出推动大众创业、万众创新，2018 年

9月18日，国务院又下发《关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》，合肥经济学院积极响应，全校2023届毕业生中共有39人落实创新创业。各学院创业率占比分布如表：

表：2023届毕业生各学院创业率

学院名称	总人数	创业率	
		人数	占比
艺术设计学院	376	8	2.13%
金融学院	465	9	1.94%
工学院	465	5	1.08%
商学院	823	7	0.85%
财务管理学院	658	5	0.76%
文法学院	242	1	0.41%
人工智能学院	745	3	0.40%
外国语学院	280	1	0.36%

暂不就业率包含毕业去向是暂不就业拟升学和其它暂不就业，2023届毕业生中两项指标数量分别是29人和60人，占全部毕业生的2.19%。各学院暂不就业率占比分布如表：

表：2023届毕业生各学院暂不就业率

学院名称	总人数	暂不就业率	
		人数	占比
艺术设计学院	376	19	5.05%
文法学院	242	10	4.13%
外国语学院	280	8	2.86%
工学院	465	11	2.37%
财务管理学院	658	15	2.28%
人工智能学院	745	14	1.88%
金融学院	465	7	1.51%
商学院	823	5	0.61%

四、本科生毕业去向落实情况专项统计

2023届本科生总数为4056人，毕业去向落实人数是3540人，初次毕业去向落实率87.28%。本科生整体初次毕业去向落实率高，在全部本科生25个专业

中有 19 个专业的初次毕业去向落实率达到 85%的基本目标，其中有 5 个专业的初次毕业去向落实率达到 90%。本科生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届本科生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
通信工程	80	76	95.00%
机械设计制造及其自动化	278	263	94.60%
电子信息工程	189	178	94.18%
英语	280	261	93.21%
酒店管理	89	82	92.13%
车辆工程	60	54	90.00%
电子商务	260	234	90.00%
金融工程	80	72	90.00%
产品设计	56	50	89.29%
国际经济与贸易	64	57	89.06%
环境设计	115	102	88.70%
物联网工程	88	78	88.64%
财务管理	660	584	88.48%
市场营销	224	198	88.39%
园林	51	45	88.24%
金融学	321	283	88.16%
网络与新媒体	89	78	87.64%
视觉传达设计	114	99	86.84%
物流工程	60	52	86.67%
城乡规划	40	34	85.00%
物流管理	190	158	83.16%
电气工程及其自动化	127	105	82.68%
网络工程	131	100	76.34%
法学	153	116	75.82%

软件工程	257	181	70.43%
------	-----	-----	--------

2023届本科生共有3302人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部本科生的81.41%，其中有25个专业的签订协议和劳动合同就业率超过60%，本科生实际就业人数多。本科生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023届本科生签订协议和劳动合同就业率

专业名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
英语	280	253	90.36%
通信工程	80	72	90.00%
酒店管理	89	77	86.52%
电子信息工程	189	163	86.24%
市场营销	224	192	85.71%
电子商务	260	221	85.00%
金融工程	80	68	85.00%
机械设计制造及其自动化	278	236	84.89%
环境设计	115	97	84.35%
产品设计	56	47	83.93%
财务管理	660	553	83.79%
视觉传达设计	114	95	83.33%
金融学	321	264	82.24%
物流管理	190	155	81.58%
物流工程	60	48	80.00%
网络与新媒体	89	71	79.78%
国际经济与贸易	64	51	79.69%
物联网工程	88	67	76.14%
网络工程	131	98	74.81%
园林	51	37	72.55%
电气工程及其自动化	127	89	70.08%
城乡规划	40	28	70.00%

法学	153	105	68.63%
软件工程	257	175	68.09%
车辆工程	60	40	66.67%

2023届本科生有40人通过灵活就业方式就业，39人自主就业，两者共占全部本科生的1.95%。本科生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023届本科生灵活就业率

专业名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
车辆工程	60	2	3.33%
城乡规划	40	1	2.50%
财务管理	660	16	2.42%
法学	153	3	1.96%
机械设计制造及其自动化	278	5	1.80%
物流工程	60	1	1.67%
物联网工程	88	1	1.14%
物流管理	190	2	1.05%
市场营销	224	2	0.89%
环境设计	115	1	0.87%
电气工程及其自动化	127	1	0.79%
软件工程	257	2	0.78%
电子商务	260	2	0.77%
金融学	321	1	0.31%

表：2023届本科生创业率

专业名称	总人数	创业率	
		人数	占比
国际经济与贸易	64	3	4.69%
产品设计	56	2	3.57%
视觉传达设计	114	4	3.51%

车辆工程	60	2	3.33%
金融工程	80	2	2.50%
环境设计	115	2	1.74%
电子商务	260	4	1.54%
金融学	321	4	1.25%
物联网工程	88	1	1.14%
机械设计制造及其自动化	278	3	1.08%
市场营销	224	2	0.89%
软件工程	257	2	0.78%
财务管理	660	5	0.76%
法学	153	1	0.65%
物流管理	190	1	0.53%
英语	280	1	0.36%

五、特殊群体去向落实情况专项统计

2023届特殊群体毕业生总数为346人，毕业去向落实人数是317人，初次毕业去向落实率91.62%。特殊群体毕业生整体初次毕业去向落实率高，在全部特殊群体毕业生8个院系中有6个院系的初次毕业去向落实率达到85%的基本目标。特殊群体毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023届特殊群体毕业生毕业去向落实率

院系名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
外国语学院	27	27	100.00%
金融学院	47	46	97.87%
艺术设计学院	32	30	93.75%
财务管理学院	68	63	92.65%
商学院	75	68	90.67%
工学院	41	37	90.24%
人工智能学院	42	35	83.33%
文法学院	14	11	78.57%

2023 届特殊群体毕业生共有 301 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部特殊群体毕业生的 86.99%，其中有 8 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，特殊群体毕业生实际就业人数多。特殊群体毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届特殊群体毕业生签订协议和劳动合同就业率

院系名称	总人数	签订协议和劳动合同就业率	
		人数	占比
艺术设计学院	32	30	93.75%
外国语学院	27	25	92.59%
金融学院	47	43	91.49%
财务管理学院	68	62	91.18%
商学院	75	66	88.00%
人工智能学院	42	33	78.57%
文法学院	14	11	78.57%
工学院	41	31	75.61%

2023 届特殊群体毕业生有 2 人通过灵活就业方式就业，3 人自主就业，两者共占全部特殊群体毕业生的 1.45%。特殊群体毕业生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届特殊群体毕业生灵活就业率

院系名称	总人数	灵活就业率	
		人数	占比
金融学院	47	1	2.13%
商学院	75	1	1.33%

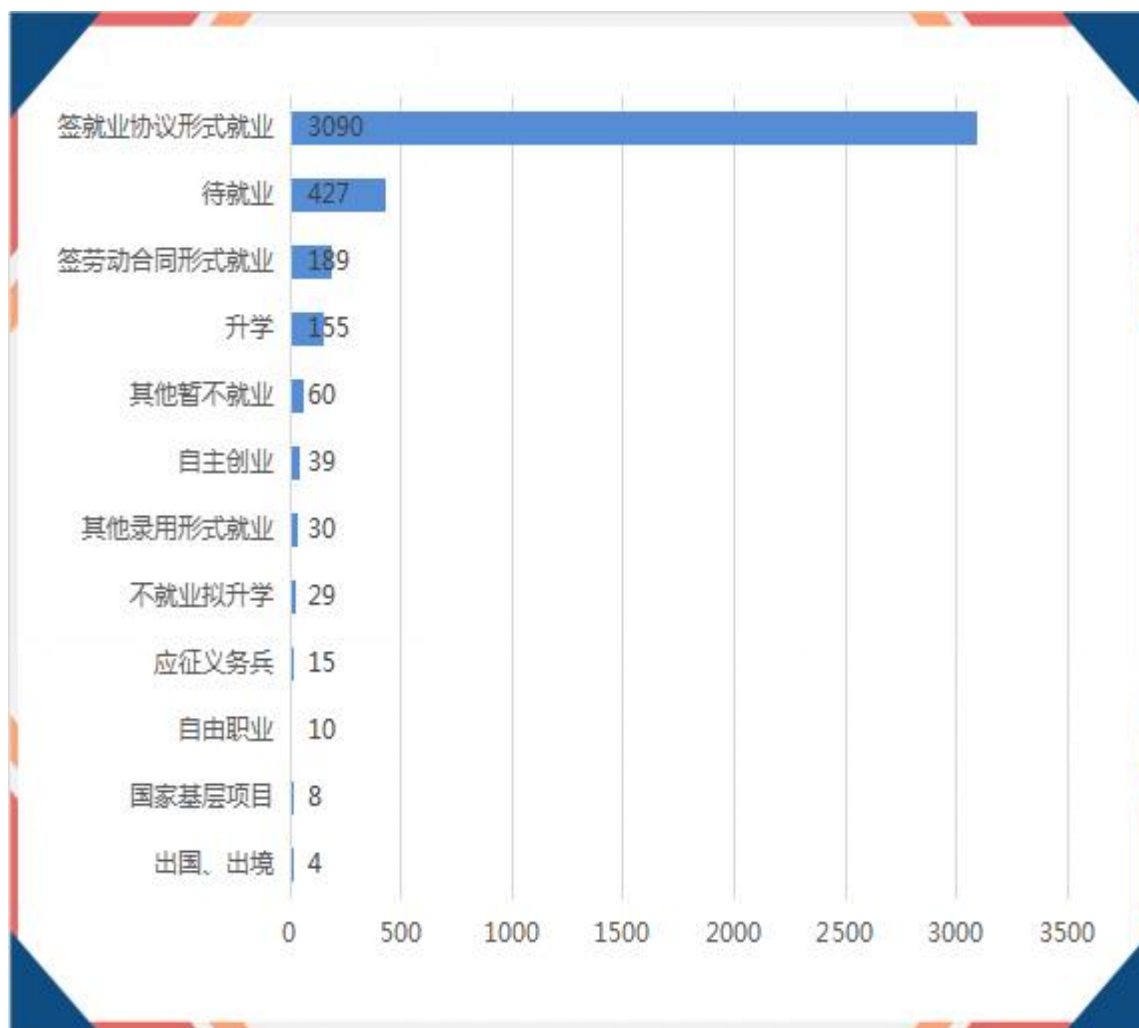
表：2023 届特殊群体毕业生创业率

院系名称	总人数	创业率	
		人数	占比
人工智能学院	42	2	4.76%
金融学院	47	1	2.13%

第三部分 毕业生去向落实情况分析

六、毕业去向分布

2023 届毕业生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 3090 人，占比 76.18%，其次是待就业 427 人占比 10.53%，然后是签劳动合同形式就业 189 人占比 4.66%，实际工作毕业生人数多。另外有 15 名毕业生应征义务兵，39 名毕业生创业成功，8 名毕业生服务于国家和地方基层项目。



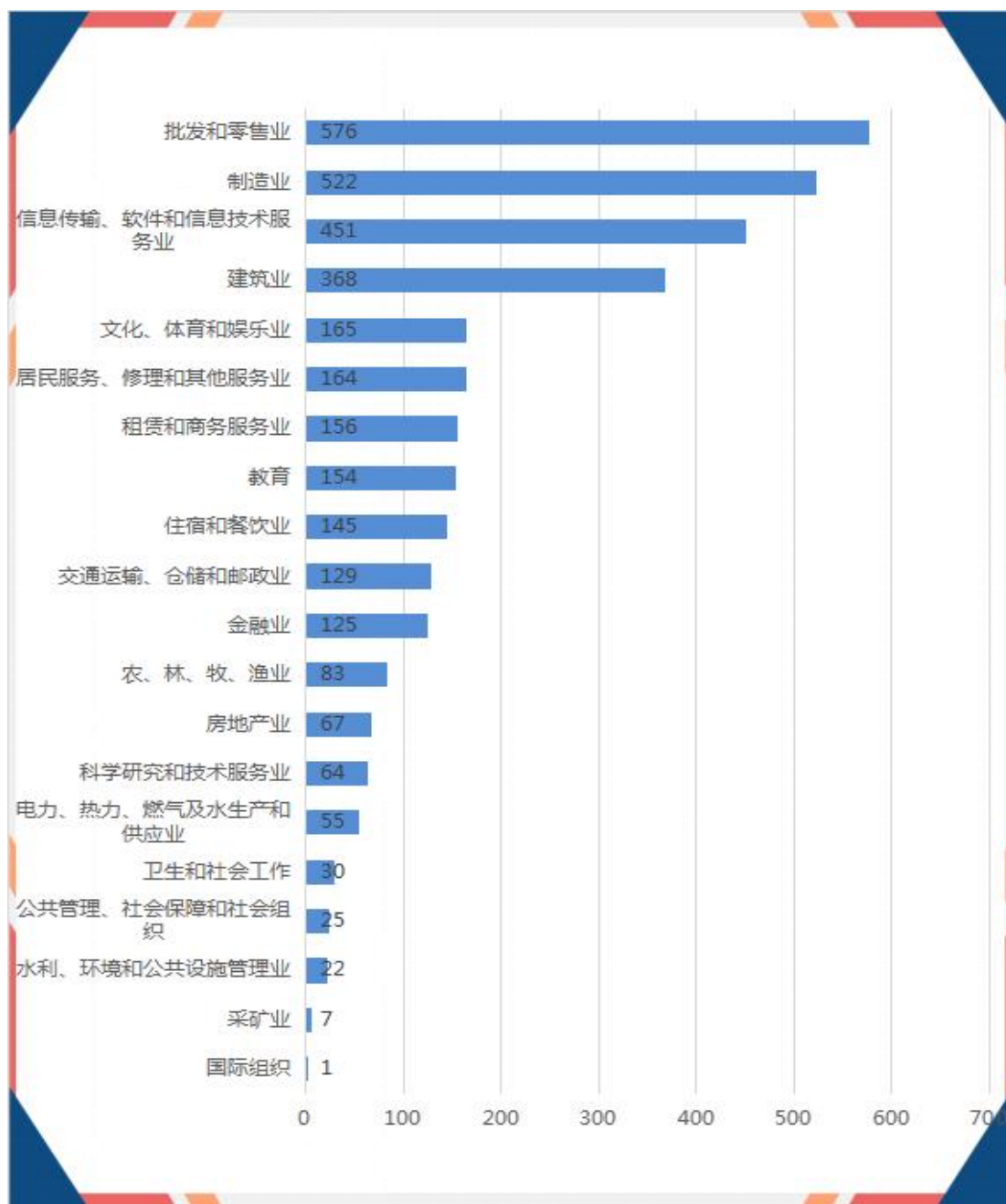
图：2023 届毕业生毕业总体去向人数分布

七、单位行业分布⁵

2023 届毕业生就业单位行业分布如下图所示，毕业生就业单位行业分布第一位的是批发和零售业 576 人占比 17.41%，其次是制造业 522 人占比 15.78%，然后是信息传输、软件和信息技术服务业 451 人占比 13.63%。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以批发和零售业和制造业为主，反映出学

⁵ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

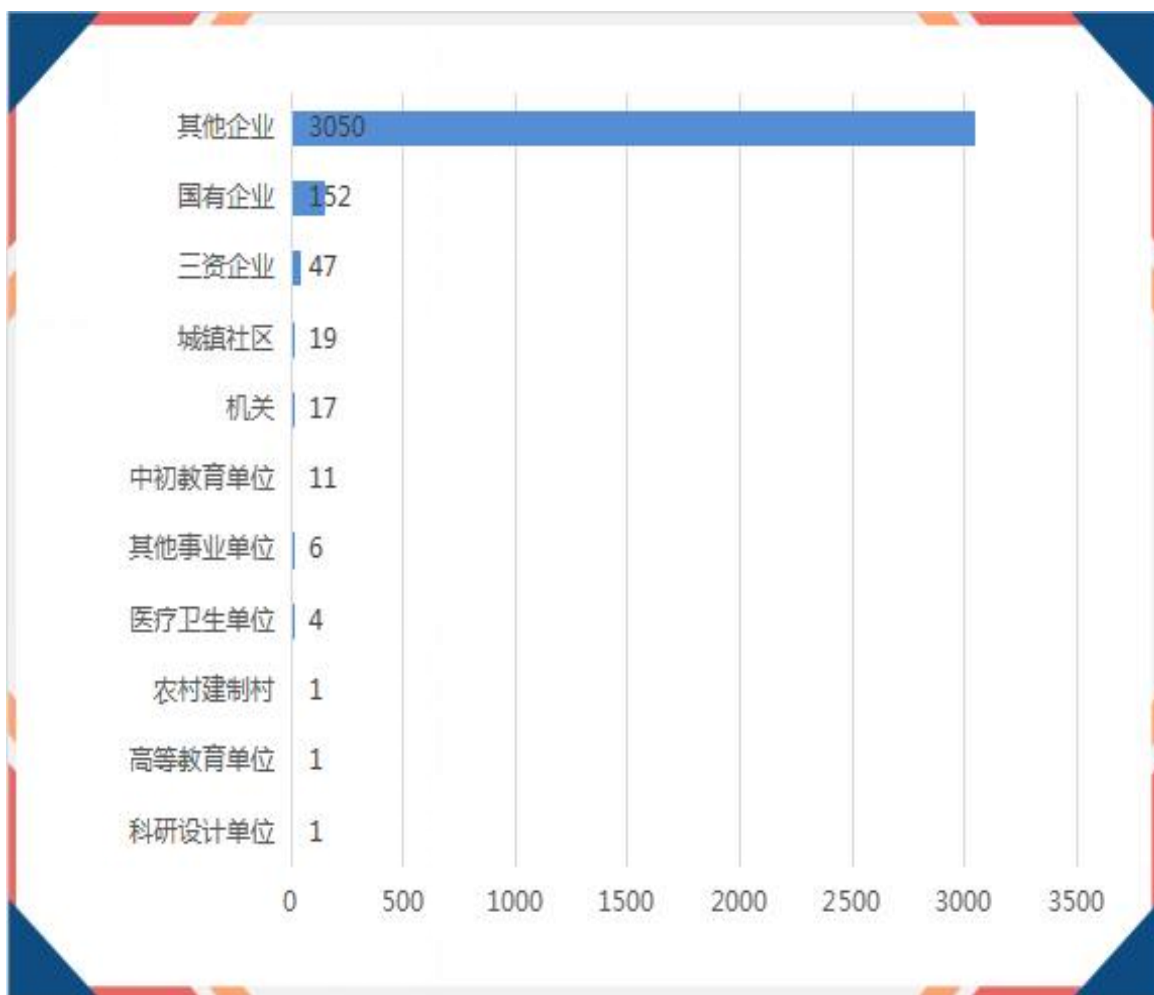


图：2023 届毕业生就业工作单位行业人数分布

八、单位性质分布⁶

2023 届毕业生就业单位性质分布如下图所示，毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 3050 人占比 92.17%，其次是国有企业 152 人占比 4.59%，然后是三资企业 47 人占比 1.42%。毕业生的就业单位中以其他企业和国有企业就业最为广泛，也是学校毕业生就业的主阵地，符合我校办学特点。

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

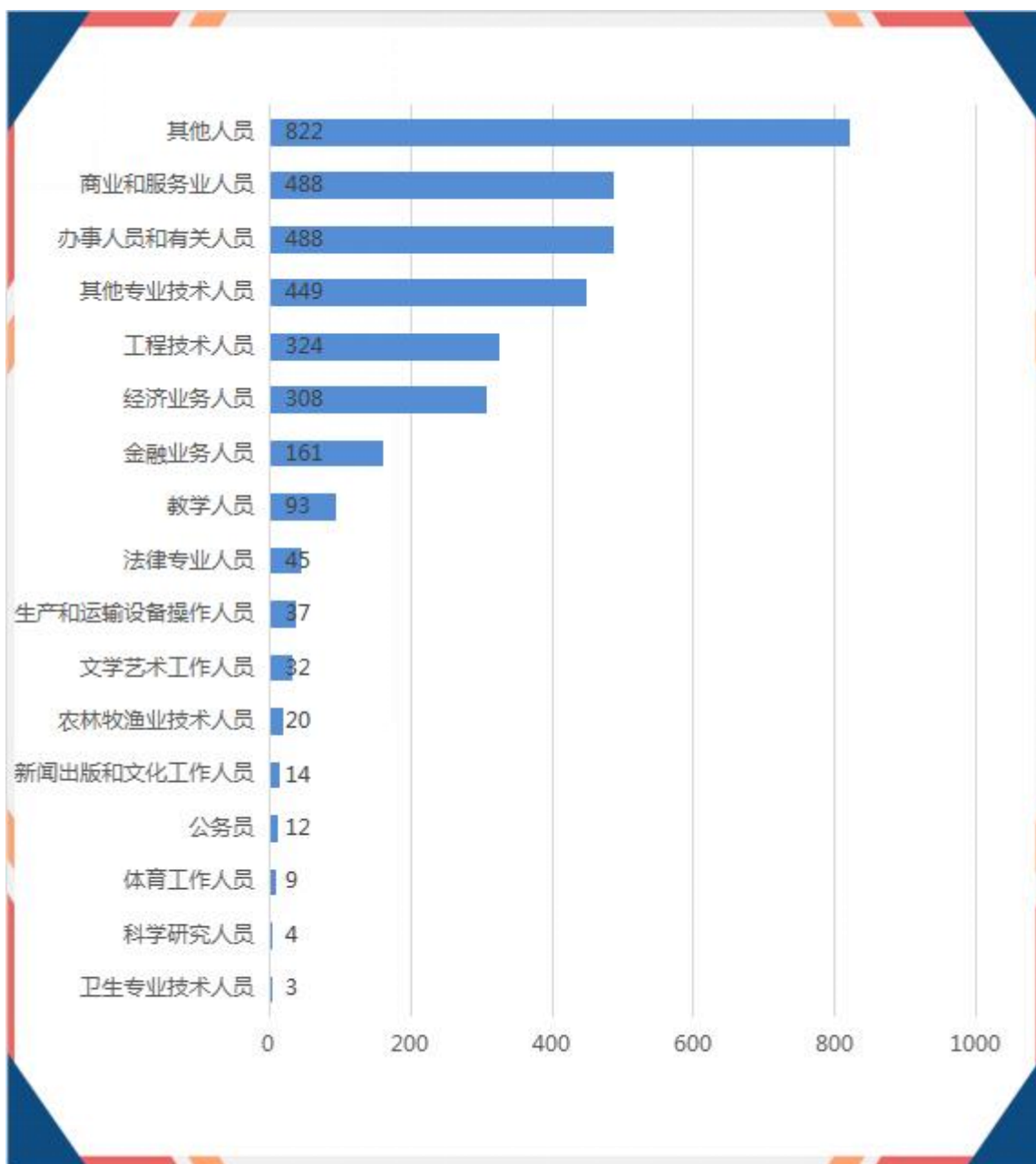


图：2023 届毕业生就业单位性质人数分布

九、工作岗位分布⁷

2023 届毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是其他人员 822 人占比 24.84%，其次是商业和服务业人员 488 人占比 14.75%，然后是办事人员和有关人员 488 人占比 14.75%。这与毕业生单位行业分布是一致的。

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



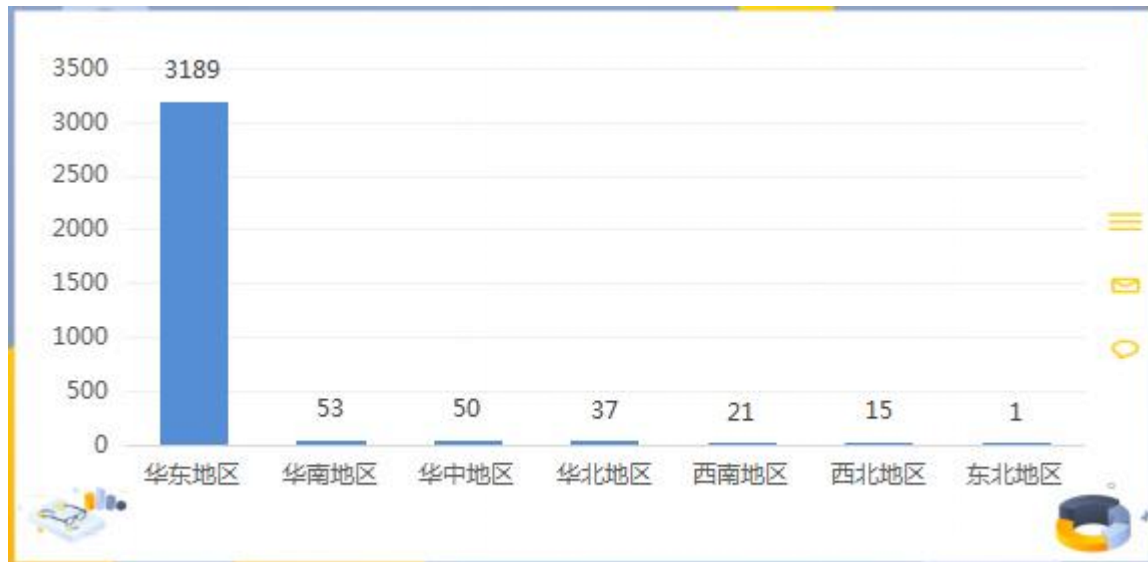
图：2023 届毕业生就业工作岗位人数分布

十、就业地域流向分析

2023 届毕业生 4056 人，毕业去向落实人数 3540 人，总体毕业去向落实率 87.28%，实际就业人数 3366 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

（一）就业所在地按区域统计⁸

2023 届毕业生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 3189 人占比 94.74%，其次是华南地区 53 人占比 1.57%，然后是华中地区 50 人占比 1.49%。



图：2023 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，毕业生就业省份前三的是：安徽省 2573 人占比 76.44%，其次是江苏省 231 人占比 6.86%，然后是浙江省 176 人占比 5.23%。



图：2023 届毕业生就业地区省份人数分布

⁸ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

(三) 就业所在地按城市类型⁹统计

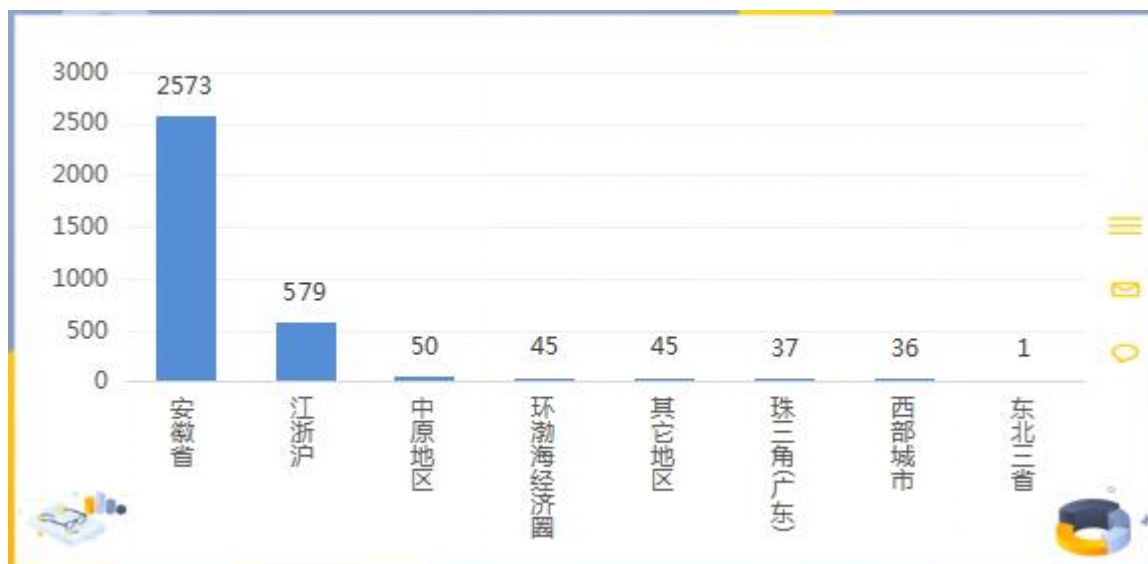
2023 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是省会城市 1570 人占比 46.64%，其次是地级市 778 人占比 23.11%，然后是县 584 人占比 17.35%。



图：2023 届毕业生就业地区城市类型人数分布

(四) 就业所在地按城市地理位置统计

2023 届毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 2573 人占比 76.44%，其次是江浙沪 579 人占比 17.20%，然后是中原地区 50 人占比 1.49%。毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。

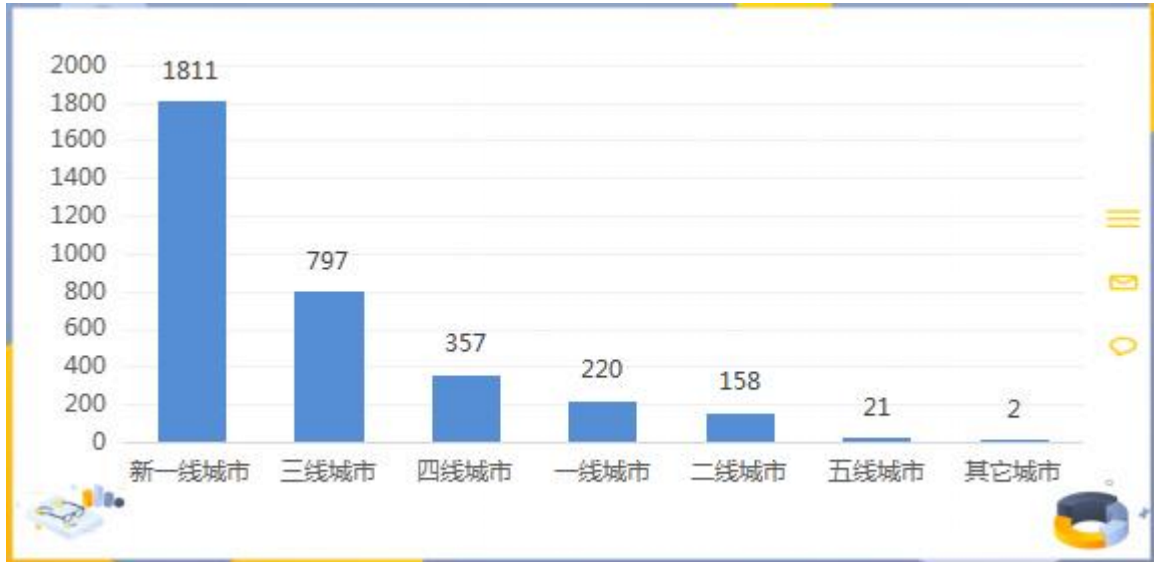


图：2023 届毕业生就业地区城市地理位置分布

⁹ 计划单列市：大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

（五）就业所在地按城市规模¹⁰统计

2023 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是新一线城市 1811 人占比 53.80%，其次是三线城市 797 人占比 23.68%，然后是四线城市 357 人占比 10.61%。



图：2023 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届毕业生实际就业人数 3366 人，分布在全国 25 个省份 100 个城市，其中 2573 人工作在安徽的 16 个城市的 120 个区市县。就业地所在城市人数最高的是安徽省合肥市 1490 人占比 44.27%，然后是上海市 172 人和安徽省阜阳市 137 人，分别占比 5.11%和 4.07%，详见表：

表：2023 届毕业生就业城市分布表

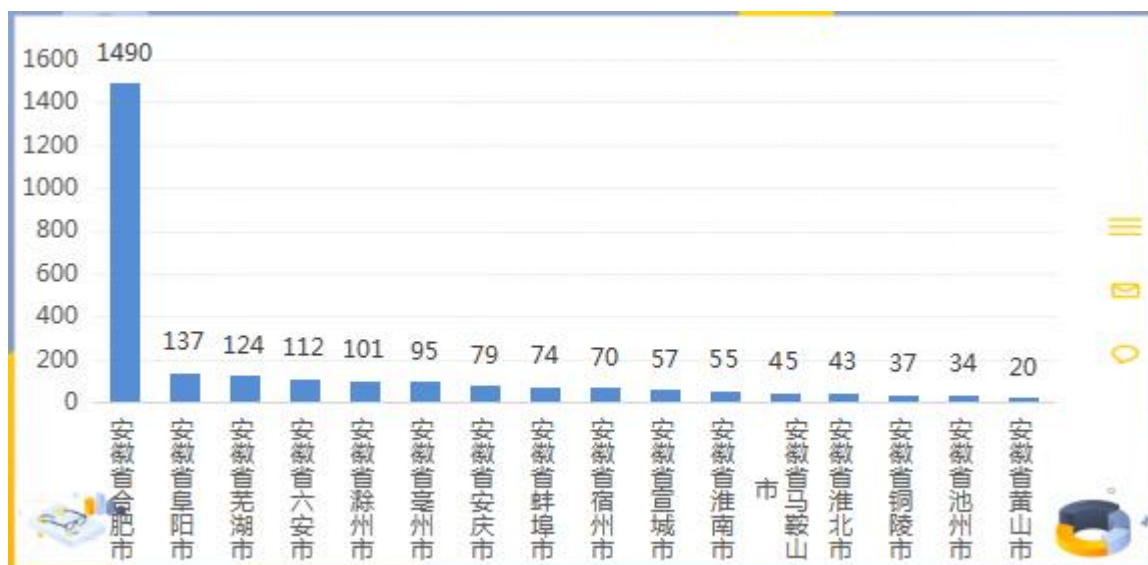
城市名称	人数	占比
安徽省合肥市	1490	44.27%
上海市	172	5.11%
安徽省阜阳市	137	4.07%
安徽省芜湖市	124	3.68%
安徽省六安市	112	3.33%
安徽省滁州市	101	3.00%
江苏省南京市	96	2.85%
安徽省亳州市	95	2.82%

¹⁰ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

安徽省安庆市	79	2.35%
安徽省蚌埠市	74	2.20%
浙江省杭州市	70	2.08%
安徽省宿州市	70	2.08%
江苏省苏州市	69	2.05%
安徽省宣城市	57	1.69%
安徽省淮南市	55	1.63%
安徽省马鞍山市	45	1.34%
安徽省淮北市	43	1.28%
安徽省铜陵市	37	1.10%
安徽省池州市	34	1.01%
浙江省宁波市	31	0.92%
江苏省无锡市	29	0.86%
北京市	26	0.77%
安徽省黄山市	20	0.59%
浙江省金华市	19	0.56%
湖北省武汉市	19	0.56%
浙江省温州市	17	0.51%
江苏省常州市	16	0.48%
广东省深圳市	15	0.45%
浙江省嘉兴市	14	0.42%
浙江省湖州市	11	0.33%
其它合计	189	5.61%

十一、毕业生留皖就业情况

2023 届毕业生在安徽省内实际就业人数 2573 人，占实际就业毕业生的 76.44%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省合肥市 1490 人占比 57.91%，然后是安徽省阜阳市 137 人和安徽省芜湖市 124 人，分别占比 5.32%和 4.82%，如下图所示：



图：2023 届毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在院系来看，在省内就业占比最高的院系是文法学院 152 人占比 84.92%，然后是财务管理学院 456 人和金融学院 308 人，分别占比 79.58%和 78.57%，如下表所示：

表：2023 届毕业生留皖就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
文法学院	179	152	84.92%
财务管理学院	573	456	79.58%
金融学院	392	308	78.57%
外国语学院	254	197	77.56%
艺术设计学院	313	239	76.36%
商学院	704	534	75.85%
人工智能学院	578	428	74.05%
工学院	373	259	69.44%

从毕业生就读专业来看，在省内就业占比最高的专业是园林 35 人占比 94.59%，然后是城乡规划 25 人和法学 93 人，分别占比 86.21%和 85.32%，如下表所示：

表：2023 届毕业生留皖就业专业分布表

专业名称	实际就业人数	留皖数	留皖率
园林	37	35	94.59%
城乡规划	29	25	86.21%
法学	109	93	85.32%

网络与新媒体	70	59	84.29%
酒店管理	77	63	81.82%
视觉传达设计	99	80	80.81%
金融学	268	216	80.60%
财务管理	573	456	79.58%
通信工程	72	57	79.17%
英语	254	197	77.56%
市场营销	196	150	76.53%
金融工程	70	53	75.71%
物流工程	49	37	75.51%
电子商务	224	169	75.45%
电子信息工程	163	122	74.85%
软件工程	177	130	73.45%
物流管理	158	115	72.78%
国际经济与贸易	54	39	72.22%
网络工程	97	70	72.16%
物联网工程	69	49	71.01%
电气工程及其自动化	90	63	70.00%
车辆工程	43	30	69.77%
机械设计制造及其自动化	240	166	69.17%
产品设计	49	33	67.35%
环境设计	99	66	66.67%

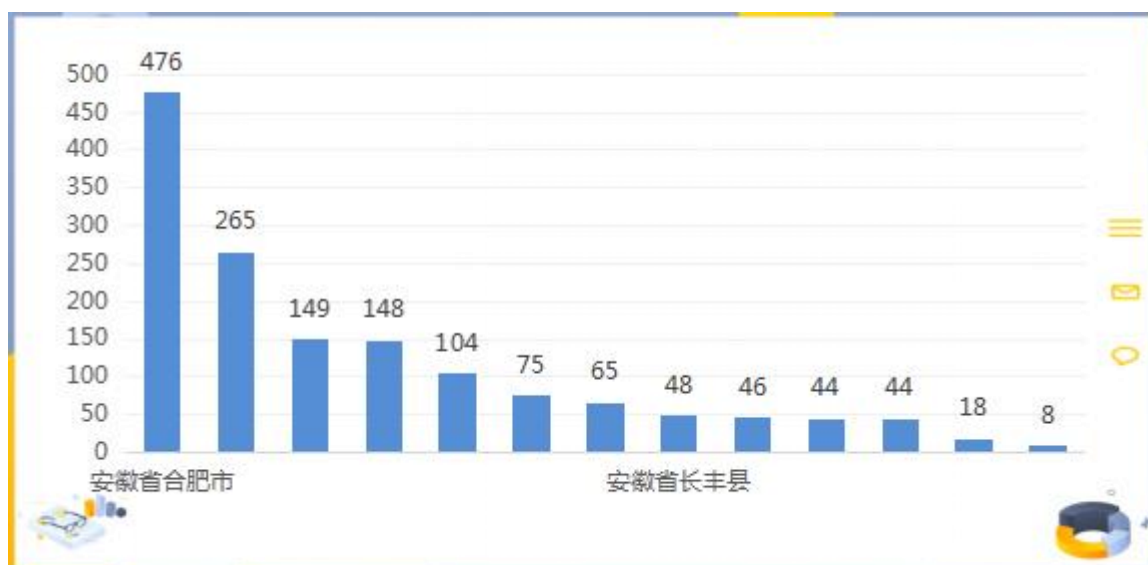
从省籍来看，2023届皖籍毕业生3981人，选择在省内就业工作的有2546人，皖籍留皖比例是77.03%；非皖籍毕业生75人并留在安徽就业工作的有27人，留皖比例是44.26%。

十二、毕业生人才回报¹¹情况

2023届毕业生在合肥市实际就业人数为1490人，在合肥市就业人数最高的区县是安徽省合肥市476人占比31.95%，然后是安徽省合肥市蜀山区265人和

¹¹ 人才回报是指毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

安徽省合肥市包河区 149 人，分别占比 17.79%和 10.00%，如下图所示：



图：2023 届毕业生人才回报情况就业区县分布

从毕业生所在院系来看，在合肥市就业占比最高的院系是商学院 355 人占比 50.43%，然后是人工智能学院 286 人和艺术设计学院 146 人，分布占比 49.48%和 46.65%，如下表所示：

表：2023 届毕业生人才回报情况就业院系分布表

院系名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
商学院	704	355	50.43%
人工智能学院	578	286	49.48%
艺术设计学院	313	146	46.65%
金融学院	392	164	41.84%
财务管理学院	573	239	41.71%
工学院	373	143	38.34%
文法学院	179	65	36.31%
外国语学院	254	92	36.22%

从毕业生所在专业来看，在合肥市就业占比最高的院系是园林 23 人占比 62.16%，然后是通信工程 42 人和视觉传达设计 57 人，分布占比 58.33%和 57.58%，如下表所示：

表：2023 届毕业生人才回报情况就业专业分布表

专业名称	实际就业人数	本地就业数	本地就业率
园林	37	23	62.16%

通信工程	72	42	58.33%
视觉传达设计	99	57	57.58%
酒店管理	77	43	55.84%
国际经济与贸易	54	30	55.56%
城乡规划	29	16	55.17%
市场营销	196	107	54.59%
物流工程	49	26	53.06%
电子信息工程	163	85	52.15%
电子商务	224	108	48.21%
软件工程	177	84	47.46%
网络与新媒体	70	33	47.14%
网络工程	97	44	45.36%
物流管理	158	71	44.94%
物联网工程	69	31	44.93%
产品设计	49	22	44.90%
财务管理	573	239	41.71%
金融学	268	110	41.04%
机械设计制造及其自动化	240	97	40.42%
车辆工程	43	16	37.21%
英语	254	92	36.22%
金融工程	70	24	34.29%
电气工程及其自动化	90	30	33.33%
法学	109	32	29.36%
环境设计	99	28	28.28%

十三、毕业生回流¹²就业情况

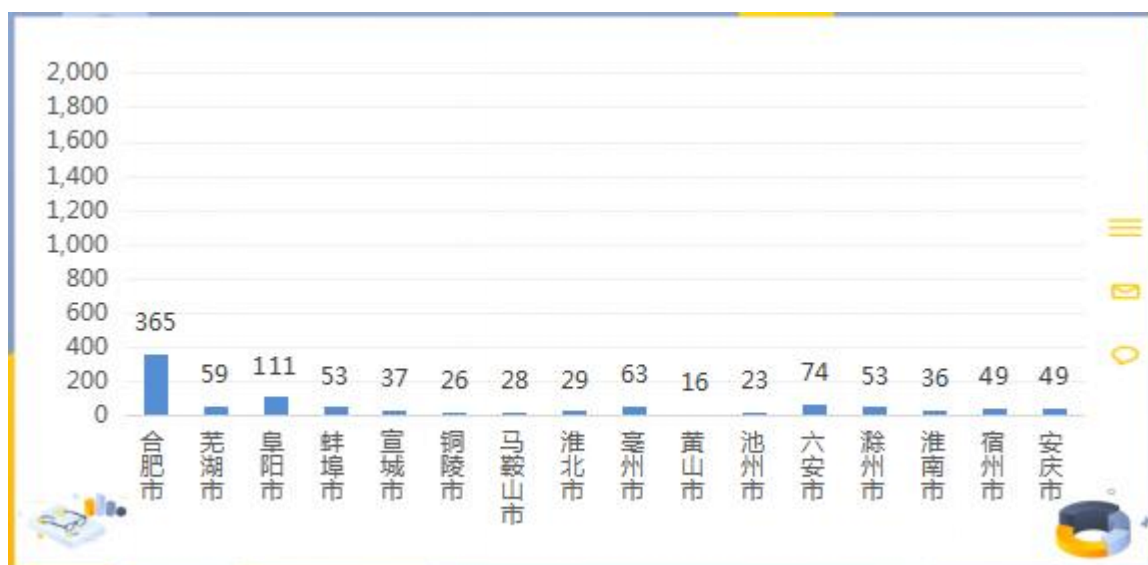
在全部毕业生 4056 名 2023 届毕业生中 3366 名实际参加工作，在他们当中有 1088 回到自己家乡工作，毕业生回流就业比例为 32.32%，其中有 1071 名安

¹² 毕业生回流是指毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。

徽籍毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 32.41%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：合肥市（64.15%）、芜湖市（29.21%）和阜阳市（25.52%），如下图所示：



图：安徽籍毕业生回家乡就业比例分布



图：安徽籍毕业生回家乡就业人数分布

非皖籍毕业生的回流比例是 27.87%。

全校范围内财务管理学院最高，其次是外国语学院和文法学院，如下表所示：

表：2023 届毕业生回家乡就业院系分布表

院系名称	总人数	回流人数	回流比例
财务管理学院	658	236	35.87%
外国语学院	280	96	34.29%
文法学院	242	71	29.34%
艺术设计学院	376	109	28.99%

商学院	823	233	28.31%
金融学院	465	119	25.59%
工学院	465	92	19.78%
人工智能学院	745	132	17.72%
国际教育学院	2	0	0.00%

十四、毕业生在重点单位重点行业就业情况

2023 届毕业生就业质量高，共有 159 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 80，中国 500 强就业人数为 106，央企就业人数为 46 和省企就业人数为 10，占全部实际就业毕业生的比例为 4.72%，如下表所示：

表：2023 届毕业生世界 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国农业银行股份有限公司	8
京东集团股份有限公司	7
中国建设银行股份有限公司	5
中国人寿保险(集团)公司	4
中国银行股份有限公司	4
中国华润有限公司	4
中国邮政集团有限公司	4
中国铁道建筑集团有限公司	3
安徽海螺集团有限责任公司	3
新希望控股集团有限公司	3
星巴克公司(美国)	3
中国石油化工集团有限公司	2
中国中化控股有限责任公司	2
中国铁路工程集团有限公司	2
腾讯控股有限公司	2
碧桂园控股有限公司	2
万科企业股份有限公司	2

惠普公司(美国)	2
青山控股集团有限公司	2
苹果公司(美国)	1
中国工商银行股份有限公司	1
中国平安保险(集团)	1
中粮集团有限公司	1
日立(日本)	1
交通银行股份有限公司	1
中国机械工业集团有限公司	1
上海浦东发展银行股份有限公司	1
中国电子科技集团有限公司	1
特斯拉(美国)	1
可口可乐公司(美国)	1
其它合计	5

表：2023 届毕业生中国 500 强单位录取情况

单位名称	人数
中国农业银行股份有限公司[14]	8
晶科能源控股有限公司[309]	8
京东集团股份有限公司[7]	7
中国建设银行股份有限公司[12]	5
中国银行股份有限公司[17]	4
中国邮政储蓄银行股份有限公司[42]	4
圆通速递股份有限公司[279]	4
申通快递股份有限公司[455]	4
淮河能源(集团)股份有限公司[499]	4
中国铁建股份有限公司[6]	3
安徽海螺水泥股份有限公司[82]	3
阳光电源股份有限公司[471]	3

中国石油化工股份有限公司[1]	2
中国中铁股份有限公司[5]	2
中国人寿保险股份有限公司[9]	2
腾讯控股有限公司[21]	2
碧桂园控股有限公司[23]	2
国药控股股份有限公司[24]	2
万科企业股份有限公司[29]	2
华润置地有限公司[60]	2
牧原食品股份有限公司[174]	2
通威股份有限公司[217]	2
康佳集团股份有限公司[260]	2
安徽江淮汽车集团股份有限公司[310]	2
徽商银行股份有限公司[347]	2
中国平安保险(集团)股份有限公司[4]	1
中国工商银行股份有限公司[8]	1
交通银行股份有限公司[47]	1
中国中车股份有限公司[52]	1
龙湖集团控股有限公司[54]	1
其它合计	18

表：2023 届毕业生央企单位录取情况

单位名称	人数
中国电子科技集团有限公司	22
华润（集团）有限公司	4
中国铁道建筑集团有限公司	3
中国电力建设集团有限公司	3
中国石油化工集团有限公司	2
中国机械工业集团有限公司	2
中国铁路工程集团有限公司	2

中国船舶集团有限公司	1
中国华电集团有限公司	1
中国电信集团有限公司	1
中国铝业集团有限公司	1
中粮集团有限公司	1
中国中车集团有限公司	1
中国交通建设集团有限公司	1
中国农业发展集团有限公司	1

表：2023 届毕业生省企单位录取情况

单位名称	人数
淮河能源控股集团有限责任公司	4
安徽海螺集团有限责任公司	3
安徽江淮汽车集团控股有限公司	2
淮北矿业（集团）有限责任公司	1

表：2023 届毕业生重点单位录取情况

院系名称	世界 500 强	中国 500 强	央企	省企
商学院	22	28	9	3
工学院	7	20	9	3
财务管理学院	23	23	7	1
金融学院	12	19	5	1
人工智能学院	7	10	5	1
外国语学院	6	4	6	1
艺术设计学院	3	2	5	0
文法学院	0	0	0	0

第四部分 学校就业工作举措

学校始终将就业工作摆在突出位置，坚持“精、准、稳、新、全、实”宗旨，全面贯彻落实全国、全省促进毕业生就业工作的安排部署，坚持以学生为本的教育理念，以服务为宗旨，以市场为导向，以稳定毕业生就业率、提升毕业生就业质量为目标，扎实开展大学生就业指导和服务工作，稳步推进创业教育。面对新冠肺炎疫情常态化和近年来毕业生就业变化趋势的叠加影响，学校认真学习宣传贯彻党的二十大精神，把做好毕业生就业指导和服务工作摆在更加突出位置，深入构建全员参与、全方位推进、全过程融入的三全就业育人体系，以更加精准的就业指导和更加精细的就业服务为毕业生更加充分、更高质量就业提供坚实保障。尤其在“百日冲刺促就业”关键时期，精准发力、多管齐下，全力打造书记校长访企拓岗、“校地企生”毕业生精准推介、专场视频双选、校地企共建等“五位一体”毕业生精准推送模式，建立“全程化跟进、全员化参与、专业化指导、信息化服务”就业服务体系，切实将促就业各项工作落实落地落细。我校2023届初次去向落实率为87.28%。

一、不断加强顶层设计，优化制度保障体系

1. 加强组织领导，落实就业工作一把手工程

认真落实校院两级责任，形成了主要领导负总责、分管领导亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的工作责任体系。完善学校毕业生就业工作领导协调机制，毕业生就业工作领导小组负责全校毕业生就业工作统筹协调，相关部门认真履行各自职责任务，强化分工合作。学校自启动“访企拓岗”促就业专项行动以来，得到了党政领导班子的高度重视。学校将继续带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动全体教师进一步深化做好毕业生就业工作，全面推进校企合作、拓展岗位，努力实现学校对用人单位供需对接，挖掘一批吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位，为毕业生搭建优质就业平台，助推毕业生更充分更高质量就业。

2. 规范就业统计，确保就业数据真实准确

就业统计是高校毕业生就业工作的重要内容，对及时掌握毕业生就业进展、服务政府宏观调控和科学决策具有关键意义。就业数据保真是就业统计工作的底

线，是不可触摸的“高压线”。学校加强就业统计核查，强化就业统计政治责任，建立就业统计负面清单，杜绝虚假就业，确保真就业。在对收取的就业协议书、劳动合同、就业证明函等证明材料的统计与审核中，严格落实就业工作“四不准”规定，完善就业统计与核查机制，制定了“三级审核”制度，即辅导员、二级学院负责人、就业部门三级审核，对于就业数据有弄虚作假行为的，纳入负面清单，就业工作考核一票否决。

3. 深化学校高等教育供给侧改革

毕业生就业是一项系统工程，涉及高等教育，尤其是人才培养的很多方面。学校强化就业实习实践，健全就业实习实践工作机制，把就业实习实践纳入人才培养方案，打造一批大学生就业实习实践基地，帮助更多毕业生通过实习实现就业。学校建立学科专业动态调整机制，将毕业生就业状况作为学科专业评估的重要依据，重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业，对于就业率过低、不适应市场需求的学科专业要做出调整甚至停招，以促进学科专业设置和就业状况联动改革。学校建立就业统计评价机制，开展就业状况跟踪调查、统计，分析毕业生就业情况，充分发挥就业大数据对动态调整学科专业设置，招生计划和人才培养方案的支持作用。

二、加大就业经费投入，加强就业指导教师队伍建设

1. 高度重视就业工作队伍建设，逐步实行专业化、专家化

按照“专兼结合，以专为主”的格局建成了一支素质过硬的就业工作队伍。专门设立正处级建制的招生就业处，专职招生就业工作人员 12 名，其中处长 1 人，副处长 1 人，下设招生科 2 人、就业科 4 人；各二级学院均配备了业务素质较强的辅导员兼任就业工作联系人。学校注重对就业工作人员的培训，不断提高就业工作人员的业务素质。每年有计划安排就业工作人员参加校外就业工作培训和学习不少于 20 人次，院级培训不少于 5 期。

2. 工作经费投入充足，各项基本设施配套到位

2023 年就业经费预算均远高于省教育厅规定的全年学生应缴学费总额的 1%标准，从而保证了就业工作的需要。学校就业工作专用场所面积 400 多平方米。其中办公室 3 间、信息查询室 1 间、接待室 1 间、面试洽谈室 1 间、招

聘大厅 1 个。此外，还有校园人才市场 1 个、体育馆 1 个，作为共用场所用于就业指导和举办大型校园供需洽谈会。其他相关就业设备齐全，包括工作人员办公专用电脑 8 台、投影仪 2 部、长途电话 4 门、传真机 2 部、远程视频设备 1 套、数码相机 3 台、打印机 5 台、扫描仪 1 台、空调 7 台。配有 12 台计算机作为毕业生信息终端查询。

三、提升就业指导服务质量，完善就业指导服务体系

1. 线上线下双选招聘活动

广泛应用“互联网+就业”新模式，坚持开展线上招聘不停歇，就业服务不打烊的服务理念，根据毕业生和用人单位需求，开展精准对接服务。积极拓宽毕业生就业渠道，加强就业信息搜集和发布，2023 年为毕业生提供就业岗位需求 69170 余个，保证每名毕业生可以有多个岗位可供选择。主动适应市场和企业需求，结合专业设置和特色，积极与省市地和相关行业企业加强沟通与联络，深入挖掘用人需求，联合开展行业性、专业性的招聘活动，实现就业服务精准推送。为充分做好 2022 年毕业生就业工作，学校为毕业生和用人企业搭建平台，通过线上线下形式到校宣讲的企业有 1158 家。

2. 实时发布就业信息，开展企业空中宣讲招聘活动

通过学校官网、公众号、微信群、班级 QQ 群发布相关招聘信息，多途径推进就业信息，助力线上招聘的开展，针对企业用人需求量和企业资质，学校为企业提供企业空中宣讲，让企业制作企业宣讲小视频，介绍企业概况、工作环境、职位需求等，全天不间断企业空中宣讲，方便毕业生充分了解企业实际情况，搭建用人单位和学生的沟通桥梁，更好地为用人单位输送人才、保障毕业生顺利就业。

3. 落实重点帮扶，实现充分就业

学校加强就业困难群体帮扶。始终把低收入家庭毕业生、残疾毕业生等就业困难学生群体的作为就业帮扶和就业援助的重点，按照“一人一档”“一人一策”的要求，建立帮扶台账，结合生源类型特点，制定有针对性的就业工作方案，进行分类指导、重点帮扶。我校 2023 届毕业生特殊群体毕业生有 346 人，离校派遣时，已有 235 人落实毕业去向，毕业去向落实率 91.62%，实现了有就业意向

100%就业，并帮助 1035 名困难毕业生申请求职创业补贴 155.25 万元。学校通过就业帮扶工作举措，大力促进困难毕业生实现充分就业，帮助他们实现自己的“就业梦”“成才梦”。

4. 加强就业创业指导课程建设，强化学生就业观念教育和创新创业能力培养

积极开展“企业文化进校园”、等系列活动，邀请用人单位和优秀毕业生来校举办讲座，使学生了解企业文化理念，引导学生树立正确的就业观念。并联合省大学生就业创业服务中心、市人力资源和社会保障局共同举办“2023 年省级启明星”主题宣讲活动和“四进一促”就业创业政策宣讲。

5. 从就业角度出发，提升学历实现就业

根据国家教育部关于扩大研究生招生规模的文件精神，我校将根据学生学习情况，帮助学生科学分析升学形势，从就业角度出发，积极鼓励学生提升学历，参加研究生考试，科学谨慎指导学生合理化填报选择学校专业，填报志愿，并对学生学习过程，录取结果进行跟进调查，最终我校 159 名毕业生实现升学愿望，实现自我求学价值，为更高质量就业打下基础。

第五部分 结束语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的二十大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务 and 民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。